



ANDREA HOHLWECK

Organisationsberatung und Coaching

Mechanikerin der Organisationskultur

Ich arbeite mit Organisationen und Führungsteams, die an einem Punkt stehen, an dem klar ist: Weiter wie bisher funktioniert nicht. Ich helfe sichtbar zu machen, was wirklich wirkt – und neue Wege zu gehen.

WOMIT WIR ARBEITEN

Führung & Entscheidungsfähigkeit

Mit Unsicherheit umgehen, statt sie zu vermeiden. Klarer sehen, worauf Entscheidungen heute basieren.

Kultur & Zusammenarbeit

Spannungen im System sichtbar und bearbeitbar machen. Zusammenarbeit so gestalten, dass sie trägt.

Perspektiven & Möglichkeiten

Zukunft nicht als Prognose lesen, sondern als Werkzeug zum Gestalten nutzen. Eigene Perspektiven entwickeln und daraus handeln.

Wie ich arbeite

Ich arbeite nicht mit fertigen Lösungen. Und nicht mit der Logik, die eine Situation erst erzeugt hat.

Ich bringe Struktur in komplexe Situationen und frage lieber eine unbequeme Frage zu viel als eine zu wenig. Und über das Format sprechen wir, wenn das Ziel klar ist.

Arbeitsstil: strukturiert · undogmatisch · zugewandt

Format: Online + Live

Formen der Zusammenarbeit

Mit Führungsteams Entscheidungsfähigkeit, Zusammenarbeit, Spannungen

In Organisationen Veränderungsprozesse, kulturelle Fragestellungen

Im 1:1 Rollenreflexion, persönliche Klarheit, bewusste Entscheidungen

Vita

- KFZ-Mechanikerin
- Dipl.-Psychologin
- 15+ Jahre Konzernenerfahrung (Daimler AG), davon 10 Jahre Führung, 8 Jahre im internationalen Kontext, von Prozessbegleitung über International Human Resources Development und International Assignment Management Asia bis zu HR Business Partnerin
- Freiberufliche Beraterin seit 2016

Ausbildungen & Methoden

- Systemische OE (ISB Wiesloch, Trigon/Syst)
- WTM Coach- und Beraterausbildung
- Agile OE-Beraterin (Werkstatt kollegiale Führung)
- INQA-Coach
- Liberating Structures Initiatorin
- Virtual Collaboration (diverse Plattformen, LS-Facilitation-Formate)
- Dynamic Facilitation (all-in-one-spirit)
- Futures Lab – Zukunftelabor (Stefan Bergheim), in Ausbildung 2026
- LINC Personality Profiler,
- ZRM (Milton-Erickson-Institut, Heidelberg)
- Stressreduktions-Coaching & Entspannungspädagogik (Impuls West)

Andrea Hohlweck

Werderstr. 42 · 66117 Saarbrücken
0176 34025777

info@andreahohlweck.de

www.andreahohlweck.de

... damit Entwicklung persönlich wird.

Zielgruppe

Für KMUs, Konzerne, Gestaltungswillige, Fach- und Führungskräfte, Teams.

Formate & Lieblingsstrukturen

- Agilität, Prozessbegleitung von Veränderungsprozessen
- Workshops vieler Art (auch Barcamps, online oder live)
- Führungskräftecoaching und -entwicklung
- mental health@work,
- Haltungsarbeit
- und ja es gibt auch mal Seminare: z.B. zu Kommunikation, Selbststeuerung, Führen im Veränderungsprozess etc
- Organisationsentwicklung (gern im Tandem mit Kolleg:innen)
- Liberating Structures

Ausbildungen & Methoden – vollständig

- Systemische Organisationsentwicklung, nach Trigon und Syst (2022)
- Agile Organisationsentwicklerin, Werkstatt für kollegiale Führung (2018–2020)
- Coach- und Beraterausbildung, WTM Management Consulting GmbH (2017)
- Systemische Organisationsberatung, Institut für Systemische Beratung Wiesloch, DBVC anerkannt (2001–2003)
- Systemische Therapie und Beratung, Saarländische Gesellschaft für Systemische Therapie, Saarbrücken (1998–1999)
- Virtual Collaboration (diverse Plattformen, Liberating Structures Facilitation-Formate)
- Dynamic Facilitation (all-in-one-spirit)
- Personality Profiler Zertifizierung, LINC Institute (2019)
- Zürcher Ressourcen Modell – Mottoziele und Motivation (Milton-Erickson-Institut, Heidelberg) (2013)
- Stressreduktions-Coaching und Entspannungspädagogik (Professional Coaching Association) (2015)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, UBGM (2013)
- Virtual Collaboration Campus (2020)
- INQA-Coach
- Futures Lab – Zukunftelabor (Stefan Bergheim), in Ausbildung 2026

Initiativen & Engagement

- Gründung Liberating Structures User Group Saar (2020–heute, online)
- Mitglied der Gilde Agile Organisationsentwicklung
- Mentoring bei HR Integrate und für junge Führungskräfte

