

ANDREA HOHLWECK

Werderstr. 42 ♦ 66117 Saarbrücken ♦ Tel.: 0176 34025777 ♦ E-Mail: info@andrehohlweck.de ♦

www.andrehohlweck.de

Profil und Tätigkeiten



Geb. am 07.01.69 in Neunkirchen/Saar, verheiratet, Zwillinge

“The problem is not the problem. The problem is your attitude about the problem.
Do you understand?”

Captain Jack Sparrow

LEBENS LAUF

berufliche Tätigkeit

| | |
|-------------------|--|
| 01/2016 | Selbstständige Beratertätigkeit: Andrea Hohlweck - Organisationsberatung und Coaching |
| | Lehrtätigkeit an verschiedenen Hochschulen zu: Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Industrial Psychology |
| | Seitdem viele Projekte, siehe Seite 4 |
| 02/2000-02/2015 | Daimler AG (DaimlerChrysler AG) |
| 08/2013 - 02/2015 | HR Business Partner Development Truck: Beratung der Fachbereiche in allen relevanten Personalthemen und personalpolitischen Projekten wie Veränderungsprozesse, Diversity Management, Führung |
| 12/2006 - 07/2013 | Leitung International Assignment Management Asia/Arabia: Beratung in- und ausländischer Fach- und Personalbereiche, Sicherstellung compliancerelevanter Aspekte, Führung von bis zu 12 MitarbeiterInnen |
| 12/2002 - 12/2006 | International Human Resources Development: Auswahl, Personalentwicklung und Reintegration international eingesetzter Mitarbeiter, Projektleitungen und konzeptionelle Verantwortung der interkulturellen ACs und weiterer Prozesse |
| 02/2000 - 11/2002 | Prozeßberaterin: Implementierung von Gruppenarbeit in Montagebereichen; Entwicklung, Pilotierung und Implementierung einer Führungskräftequalifizierung für Meister, Teamleiter, Teamentwicklungsworkshops etc. |

Hochschulausbildung

| | |
|-------------------|--|
| 10/1993 -09/1999 | Studium der Psychologie an der <i>Universität des Saarlandes, Saarbrücken</i> ; Abschluß: Diplom-Psychologin (Note "sehr gut") |
| 10/1991 – 04/1993 | Studium der Kunstgeschichte an der <i>Universität des Saarlandes, Saarbrücken</i> |

Berufliche Ausbildung

| | |
|-------------------|---|
| 09/1989 – 07/1991 | Ausbildung zur Krafffahrzeugmechanikerin bei der Firma <i>E. & A. Klein, Neunkirchen</i> ; Rover/Daihatsu Vertragswerkstatt |
|-------------------|---|

Schulbildung

| | |
|-------------------|--|
| 09/1975 – 07/1988 | Grundschule und Gymnasium in Neunkirchen/Saar: Abschluß Allgemeine Hochschulreife |
|-------------------|--|

... damit Entwicklung persönlich wird!

Weiterbildungen und Qualifikationen

| | |
|-------------------|--|
| 10/2022 | Systemische Organisationsentwicklung, nach <i>Trigon und Syst</i> |
| 03/2020 | Virtual Collaboration Campus |
| 06/2019 | Personality Profiler Zertifizierung, <i>Linc Institute</i> |
| 09/2018-04/2020 | Zertifizierung Agile Organisationsentwicklerin, <i>Werkstatt für kollegiale Führung</i> |
| 01-12/2017 | Coach- und Beraterausbildung, <i>WTM Management Consulting GmbH</i> |
| 06/2015 | Entspannungspädagogin und Stressreduktionscoach (<i>Impuls</i>) |
| 05/2013 | Betriebliches Gesundheitsmanagement, bei <i>UBGM</i> |
| 06/2013 | ZRM – Mottoziele und Motivation, <i>MEIHEI, Maja Storch</i> |
| 04/2011 | Lean Administration – Basisqualifizierung, <i>Daimler AG</i> |
| 09/2009 | Interkulturelle Kompetenz, <i>Daimler AG</i> |
| 02/2007 | Ernennungsprogramm für Führungskräfte, <i>Daimler AG</i> |
| 05-08/2006 | Nachwuchsentwicklungsreihe Teil 1+2, <i>Daimler AG</i> |
| 06/2006 | Konflikte als Chance, <i>Daimler AG</i> |
| 01/2005 | Gesprächsführung im Kundenservice, <i>Daimler AG</i> |
| 03/2005 | Projekte erfolgreich gestalten, <i>DGFP</i> |
| 03/2004 | Strategiegeleitete Personalentwicklung, <i>DGFP</i> |
| 04/2003 | Grundlagen und Instrumente der Personalarbeit, <i>Daimler AG</i> |
| 12/2001 – 12/2003 | Systemische Organisationsberatung, <i>Institut für Systemische Beratung Wiesloch, DBVC anerkannt</i> |
| 03-04/2000 | Train the Trainer, <i>Meteor Team</i> |
| 10/1998 – 06/1999 | Systemische Therapie und Beratung, <i>Saarländische Gesellschaft für Systemische Therapie, Saarbrücken</i> |

Berufsbezogene Tätigkeiten

| | |
|--------------|--|
| 2020 – heute | Gründung einer <i>Liberating Structures user Group Saar</i> (online) |
| 2019 – heute | Gründung einer selbstgesteuerten <i>agile community Saar-Lor-Lux</i> |
| 2015 – heute | Ehrenamt bei <i>HR Integrate</i> |
| 2001 - heute | Regelmäßige Organisation und Teilnahme Interventionsgruppe |

| | |
|-------------------|---|
| 09/2006 | Vortrag auf <i>MarcusEvans Conference Internationales Personalmanagement</i> „Reintegration beginnt vor der Ausreise“ |
| 09/2005 | Artikel in <i>PERSONAL</i> , Septemberausgabe, „Ein Deutscher in China“ |
| 09/1998 – 02/2000 | Freie Mitarbeiterin des <i>Jugendamtes Saarbrücken</i> im Bereich Ambulante Hilfen |

Über mich

Pragmatische Impulsgeberin, analytische Empathin und Überzeugungstäterin: mir liegt es mit „Sowohl als auch“-Denken auch Farben jenseits von schwarz und weiß zu entdecken. Ich analysiere gern und bringe Klarheit in die Dinge. Als gebürtige Saarländerin pflege ich meine Leidenschaft für gutes Essen, als Andrea für alles Lesbare und für Menschen, die Spaß an ihrer Arbeit haben. Und ich lerne am meisten und liebsten von meinen Kindern ...

Beruflich liegen derzeit meine Schwerpunkte in der Begleitung von Veränderungsprozessen, der Führungskräfteentwicklung für eine VUCA-Welt und in der „Haltungsarbeit“.

Auswahl prägender Tätigkeiten und Projekte

Führungserfahrung (Führen eines Teams von bis zu 12 MitarbeiterInnen)

- Prozesssicherheit (stabile Prozesse, Beschreibung der Prozesskontrollen, Dokumentation der Controllergebnisse) im Rahmen der Complianceanforderungen an HR herstellen
- „Parkettsicherheit“ im höchst spannungreichen Umfeld sowohl der internationalen Einsätze wie auch als HR Business Partnerin Entwicklung Trucks

Initiierung eines Change Prozesses zum Thema Diversity in der Truck Entwicklung

- Change Prozess mit folgenden Zielen angestoßen: a) Image Daimler Trucks bei Frauen verbessern und Einstellung von Frauen, b) eigens für den Geschäftsbereich aufgesetztes Mentoring Programm einführen, c) Sichtbarkeit erhöhen über die Vorstellung von Projekten im Rahmen eines „Marktplatzes“, d) Kulturveränderung über Zielvereinbarung einleiten und Mentoring Gruppen begleiten: Erhöhung Anzahl Job-Sharings auch in Führungsfunktionen, Anwesenheitskultur verändern über stärkere Nutzung der Home Office Möglichkeiten

Einführung und Weiterentwicklung standardisierter Auswahlprozesse

- Einführung standardisierter Auswahlprozesse für einen Werkteil (2000 Mitarbeiter): Konzeption und Durchführung verschiedener Assessmentcenter, der Beobachter- sowie Feedbackschulungen unter eignungsdiagnostischen Gesichtspunkten
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Auswahlprozesse und der eingesetzten diagnostischen Methoden (z.B. situative interkulturelle Interviews) im interkulturellen Bereich

Virtuelles Arbeiten

- Überflüssige Reisen vermeiden und nicht auf Präsenz warten!
- Daher lebendige Workshops, Teamcoachings, Einzelcoachings und Seminare in der passenden Plattform online durchführen.

Einführung einer neuen Arbeitsorganisation in der Getriebemontage

- Einführung der Grundgedanken von Gruppenarbeit und Konzeption eines Handbuchs zur Einführung der Gruppenarbeit, um prozessual vergleichbare Standards einzuführen

- Beschreibung der neuen Rollen, um insbesondere den Führungskräften ein leichtes Einfinden in die veränderte Struktur zu ermöglichen
- Definition und Durchführung erforderlicher Maßnahmen wie Gruppensprecherschulungen, Teamentwicklungen, etc.

Lernbegleitung (Seminare)/Coaching/Lehre/Workshops

- Konzeption und Durchführung von Seminaren für verschiedenen Mitarbeitergruppen (Führungskräfte, Mitarbeiter in Verwaltung und Produktion): z.B. Kommunikation, Ways of Working (virtuelle Zusammenarbeit im Team), Führung zu diversen Aspekten (lateral führen, Agilität und kollegiale Führung), Selbststeuerung, Zeitmanagement und Stressreduktion, Changemanagement und Führen in der Veränderung etc.,
- Workshops: für Teams, World Cafés, Barcamps
- Prozessbegleitung: als interne Beraterin bei der Einführung einer neuen Arbeitsorgansaition, Strategieentwicklung, Agilität und ein anderes Führen, Zusammenlegen von Bereichen
- Einzel- und Teamcoaching
- Dozentin an der DHBW für „Mitarbeiterführung“, an der Hochschule für Technik für „Industrial Psychology“ und an der Quadriga Hochschule Webinare zum Thema „Teamentwicklung“